ほくと夢ポケット　行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　令和２年１０月１日～令和９年９月３０日までの　７年間

２．内容

目標１：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

＜対策＞

●令和２年　１０月～　法に基づく諸制度の調査

●令和３年　４月～　制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標２：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

＜対策＞

●令和２年　１０月～　管理職へのアンケート調査による実態把握

●平成３年　４月～　研修内容の検討

●平成３年度～　　研修の実施